

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ  
ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
«Светлячок»  
(наименование организации)

Курганская область, Петуховский район, село Жидки, ул. Новая, 21  
(местонахождение, контактные телефоны)

Зарегистрировано

"04" октября 2012 года

№ регистрации



1. Стороны, подписавшие дополнения в коллективный договор:

1.1. Представитель работодателя

Шувакина Татьяна Алексеевна - заведующая  
(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников

Селина Ольга Анатольевна - воспитатель  
(Ф.И.О., представительный орган работников)

2. Дополнения подписаны "25" сентября 2012г.

3. Срок действия дополнений:

с "25" сентября 2012г. по "10" мая 2015г.

4. Возникшие конфликты по поводу внесения дополнений в коллективный договор \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

МКДОУ детский сад «Светлячок» Курганской области,

Петуховского района, села Жидки

2012\_\_-2015\_\_ гг

с. Жидки

25.09.2012.

Работодатель в лице своего представителя заведующей МКДОУ детский сад «Светлячок» в Петуховском районе, Курганской области Т.А. Шувакиной с одной стороны, и работники в лице представителя- председателя профкома О.А. Селиной с другой стороны на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 3 от 25.09.2012. ) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор

1.1 В пункте 1.2 раздела 1 коллективного договора

- первое предложение изложено в следующей редакции:

«О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения».

-Второе предложение изложено в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по

защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации».

2. В пункте 2.1, 2.2, 2.5 слово контракт изменено на «трудовой договор»
3. В пункте 4.2 статьи 4 коллективного договора слова «Единой тарифной сетке» заменено словами «тарифной сетке».
4. В пункте 4.2 исключить слово «заведующей»
5. Пункт 7.1 раздела 7 коллективно договора приведен в соответствии с трудовым кодексом РФ

« Перерыв для отдыха предоставляется всем категориям работающих согласно статье 108 трудового кодекса

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка».

7.2 в пункте 7.2 коллективного договора приведен в соответствии с трудовым кодексом РФ

«Если в выходной день работнику было вменено выполнение определенных обязанностей, статья 153 трудового кодекса РФ

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора».

7.3 в пункте 7.3 коллективного договора приведен в соответствии с трудовым кодексом РФ

«Всем категориям работающих гарантируются ежегодные отпуска, предусмотренные законодательством согласно графика отпусков. Статья 128 трудового кодекса РФ

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

7.4 в пункте 7.4 коллективного договора приведен в соответствии с трудовым кодексом РФ

«Педагогическим работникам образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения».

6. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Светлячок»
7. В соглашении по улучшению условий охраны труда указанга стоимость работ (приложение № 2)
8. Штатное расписание приведено в соответствие с законодательством РФ (приложение №3 )
9. Пункт 2.4 правил внутреннего трудового распорядка дополнен абзацем «справку о наличии(отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке по форме которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти»

Копия ИНН исключена

10. В пункте 2.5 правил внутреннего трудового распорядка слова «под расписку» заменено на «под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы»
11. Первый абзац пункта 2.6 правил внутреннего трудового распорядка дополнен словами «под роспись»
12. В пункте 7.3 правил внутреннего трудового распорядка слова «двух часов» изменено на «4 часов»





В государственном  
комитете к  
независимому  
государству.

Государство,  
Государство  
Государство  
Государство  
Государство  
Государство



Государство  
Государство